	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>	<b>Código: P-GTH-006</b>
		<b>Fecha Aprobación: 22-12-2014</b>
	<b>ACTUALIZACIÓN PASIVO PENSIONAL DEL MUNICIPIO (PASIVOCOL)</b>	<b>Versión: 2</b>
		<b>Página: 1 de 3</b>

### 1. OBJETIVO.

Efectuar la digitación de la información para el seguimiento y actualización de los cálculos actuariales del pasivo pensional del Municipio de Duitama.

### 2. ALCANCE.

Desde: la actualización de la base de datos anualmente

Hasta: la entrega del informe al Ministerio de Hacienda en medio magnético o correo.

### 3. RESPONSABLE O DUEÑO DEL PROCESO.

Profesional Especializado y/o Técnico de la Oficina de Talento Humano.


### 4. CAMBIOS EFECTUADOS.

No. VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	FECHA
0	Procedimiento emitido en Versión 0 para prueba.	12-12-2008
1	Se modificó el formato del procedimiento.	02-12-2010
2	Se modificó el procedimiento y se actualizaron formatos de procedimientos	10-11-2014

### 5. REFERENTE TEÓRICO Y DEFINICIONES

**5.1. PASIVOCOL:** Es un software que permite registrar toda la información necesaria de las historias laborales de los funcionarios activos, retirados y pensionados de las entidades territoriales, con la disposición permanente de una asesoría técnica para su manejo. Iniciado en 1998 dentro de un programa

	<b>ELABORÓ</b>	<b>REVISÓ</b>	<b>APROBÓ</b>
<b>FECHA</b>	10-11-2014	10-11-2014	22-12-2014
<b>DENOMINACIÓN</b>	Estudiante de Administración de Empresas U.P.T.C.	Jefe Oficina Control Interno de Gestión	Alcaldesa
<b>NOMBRE</b>	Ronald Francisco Puentes León	Luis Alberto Castillo Arias	Constanza Ramírez Acevedo
<b>FIRMA</b>			

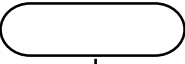
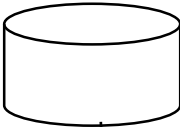

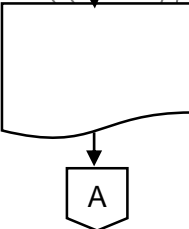
	<b>SISTEMA INTEGRADO DE GESTION</b>	<b>Código: P-GTH-006</b>
		<b>Fecha Aprobación: 22-12-2014</b>
	<b>ACTUALIZACIÓN PASIVO PENSIONAL DEL MUNICIPIO (PASIVOCOL)</b>	<b>Versión: 2</b>
		<b>Página: 2 de 3</b>

piloto por el Viceministerio Técnico del Ministerio de Hacienda y Crédito público con el objetivo de apoyar el cálculo de los pasivos pensionales de las entidades.

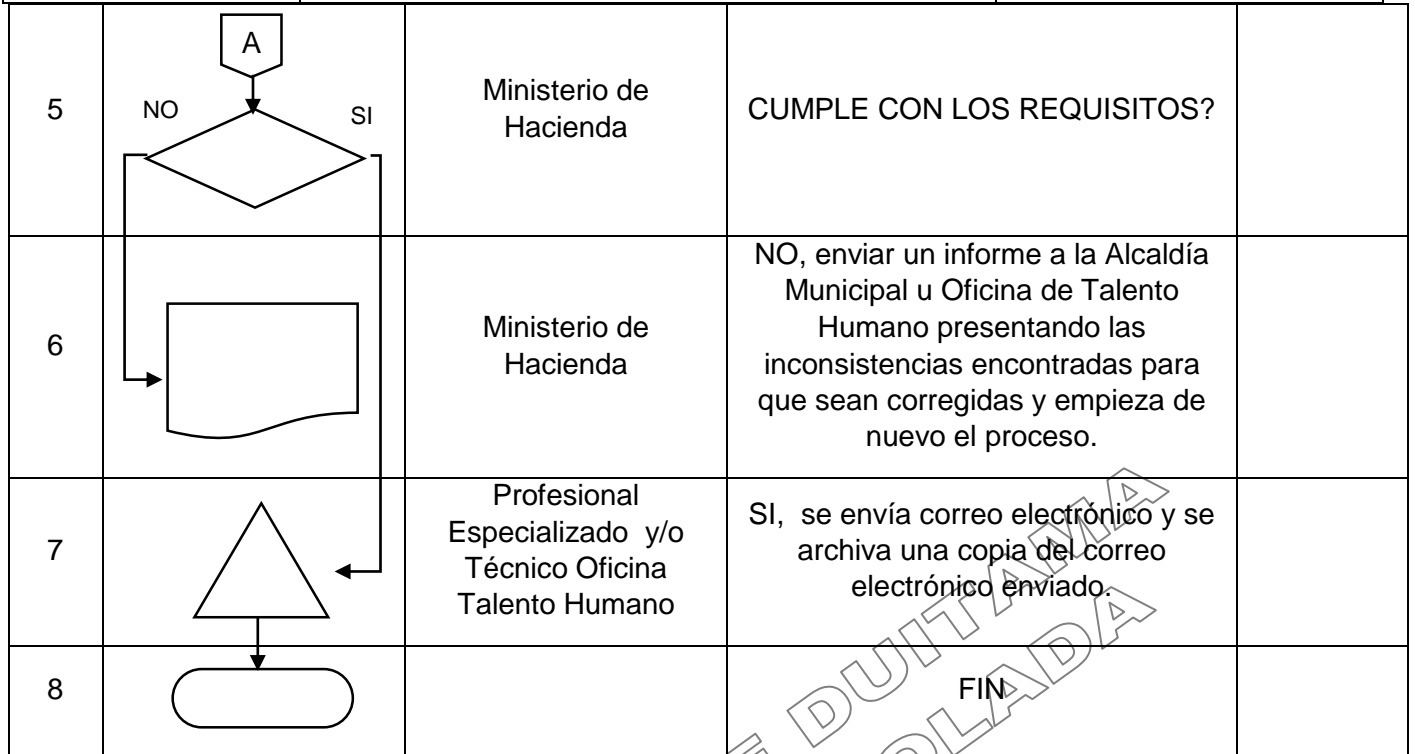
## 6. REFERENCIAS NORMATIVAS.

TIPO DE TRÁMITE O SERVICIO	NORMA APLICABLE
Proyecto de seguimiento y actualización de los cálculos actuariales del Pasivo pensional de las Entidades Territoriales	Ley 863 de 2003

## 7. DESARROLLO.

ÍTEM	DIAGRAMA	RESPONSABLE	ACTIVIDAD	REGISTRO
1			INICIO	
2		Profesional Especializado y/o Técnico Oficina Talento Humano	Actualizar la base datos de las historias laborales de los funcionarios activos, pensionados y retirados del Municipio de Duitama anualmente.	
3		Ministerio de Hacienda	Revisar y verificar si la información presentada cumple con los requisitos exigidos.	
4		Profesional Especializado y/o Técnico Oficina Talento Humano	Enviar cada año al Ministerio de Hacienda por correo electrónico el archivo actualizado de la base datos de las historias laborales de los funcionarios activos, pensionados y retirados del Municipio de Duitama.	

	ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
<b>FECHA</b>	10-11-2014	10-11-2014	22-12-2014
<b>DENOMINACIÓN</b>	Estudiante de Administración de Empresas U.P.T.C.	Jefe Oficina Control Interno de Gestión	Alcaldesa
<b>NOMBRE</b>	Ronald Francisco Puentes León	Luis Alberto Castillo Arias	Constanza Ramírez Acevedo
<b>FIRMA</b>			



MUNICIPIO DE DUITAMA  
 COPIA CONTROLADA

	<b>ELABORÓ</b>	<b>REVISÓ</b>	<b>APROBÓ</b>
<b>FECHA</b>	10-11-2014	10-11-2014	22-12-2014
<b>DENOMINACIÓN</b>	Estudiante de Administración de Empresas U.P.T.C.	Jefe Oficina Control Interno de Gestión	Alcaldesa
<b>NOMBRE</b>	Ronald Francisco Puentes León	Luis Alberto Castillo Arias	Constanza Ramírez Acevedo
<b>FIRMA</b>			